Головинова Ольга Владимировна

Подписан: Головинова Ольга Владимировна
DN: C=RU, OU=Директор, O="МБОУ ""СШ № 27""", CN=Головинова Ольга Владимировна, E=mboy27@yandex.ru
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: муниципальное образование город Норильск

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 27»
(МБОУ «СШ № 27»)

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета МБОУ «СШ № 27»
_____ Т.Н. Истомина
10.01.2022

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «СШ № 27»
_____ О.В. Головинова
10. 01.2022

ПЛАН
ВНЕДРЕНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ НА 2022 ГОД

Лучшие практики стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах (описание, результаты внедрения, ожидаемые результаты)	Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе в части внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (описание, результаты внедрения, ожидаемые результаты)
Информационно-просветительская работа:	Организация просмотра и обсуждения с сотрудниками тематических презентаций по здоровому образу жизни.
Обеспечение безопасных для здоровья условий трудовой деятельности:	1. Создание условий трудовой деятельности, отвечающих требованиям безопасности для здоровья и жизни сотрудников посредством приведения в соответствие санитарно-гигиеническим нормам рабочих мест. 2. Контроль над санитарно-гигиеническим состоянием помещений, аттестация рабочих мест. 3. Иммунизация сотрудников (грипп, гепатиты, Ковид и другие).
Массовая работа по оздоровлению	1. Диспансеризация сотрудников.

сотрудников:	2. Проведение профилактических занятий с элементами социально - психологического тренинга, направленных на формирование установки на здоровый образ жизни. 3. Санаторно-курортное лечение сотрудников с хроническими заболеваниями. 4. Оказание материальной помощи сотрудникам (находившимся на стационарном лечении в тяжелом состоянии).
Спортивно-массовая работа:	1. Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря. 2. Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий. 3. Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий. 4. Участие в спортивных мероприятиях города «ГТО». 5. Поощрение учителей, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий.
Индивидуальная работа:	1. Медицинский осмотр сотрудников, проводимый 1 раза в год. 2. Ежегодное флюорографическое обследование сотрудников. 3. Иммунизация сотрудников.