

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД НОРИЛЬСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 27»

✉ 663330, Красноярский край, город Норильск, район Талнах, ул. Михаила Кравца, дом 8А, а/я 906.

тел.(приемная): (3919) 373-742, тел./факс: (3919) 373-742 E-mail: mboy27@yandex.ru



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СШ №27»

К.А. Алехина

« 31. » 08. 2018 г.

План работы
методического объединения
классных руководителей
МБОУ «СШ №27»
на 2018-2019 учебный год

Тема: «Современный подход воспитательного процесса в условиях ФГОС второго поколения»

Цель: Повышение качества и эффективности системы воспитания, совершенствование форм и методов воспитания в школе посредством повышения компетентности и профессионального мастерства классных руководителей.

Задачи:

1. Создать условия для непрерывного повышения профессиональной компетенции классных руководителей.
2. Содействовать активному внедрению интерактивных форм работы с обучающимися и их родителями.
3. Стимулировать инициативу и творчество классных руководителей, активизировать их деятельность в исследовательской, поисковой работе по воспитанию детей.
4. Изучать и анализировать состояние воспитательной работы в классах, выявлять и предупреждать недостатки в работе классных руководителей.
5. Внедрять достижения классных руководителей в работу педагогического коллектива.

Предполагаемый результат:

Повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение уровня воспитанности обучающихся.

Приоритетные направления работы школьного методического объединения классных руководителей:

1. Повышение теоретического и методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.
2. Информирование о нормативно-правовой базе, регулирующей работу классных руководителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование» 3. Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.
4. Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.

Ожидаемые результаты работы:

- рост качества воспитанности обучающихся;
- создание условий в процессе обучения для формирования у обучающихся ключевых компетентностей, УУД.

**Направления работы МО классных руководителей
на 2018-2019 учебный год:**

1. Аналитическая деятельность:

- Анализ методической деятельности МО за 2017-2018 учебный год и планирование на 2018-2019 учебный год.
- Анализ посещения открытых мероприятий и классных часов.
- Изучение направлений деятельности классных руководителей (тема самообразования).
- Анализ работы классных руководителей с целью оказания помощи.

2. Информационная деятельность:

- Изучение новинок в методической литературе в целях совершенствования педагогической деятельности классных руководителей.
- Работа с ФГОС НОО ООО и общего образования.
- Пополнение тематической папки «Методическая копилка классных руководителей».

3. Организация методической деятельности:

- Выявление затруднений, методическое сопровождение и оказание практической помощи классным руководителям при реализации ФГОС, подготовки к аттестации.

4. Консультативная деятельность:

- Консультирование классных руководителей по вопросам составления плана воспитательной работы.
- Консультирование классных руководителей с целью ликвидации затруднений в педагогической деятельности.
- Консультирование классных руководителей по вопросам в сфере формирования универсальных учебных действий в рамках ФГОС.

Организационные формы работы:

1. Заседания методического объединения.
2. Методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам организации внеклассной и внеурочной деятельности.
3. Взаимопосещение классных часов и открытых мероприятий педагогами, классных руководителей.
4. Выступления классных руководителей на МО школы, района, педагогических советах.
5. Посещение семинаров, встреч в образовательных учреждениях района.
6. Повышение квалификации классных руководителей.
7. Прохождение аттестации педагогических кадров.

Межсекционная работа:

1. Открытые классные часы и мероприятия.
2. Внеклассная работа (проведение праздников, экскурсий, школьных олимпиад и т.д.).
3. Работа с родителями (родительские собрания, консультации, привлечение к сотрудничеству).
4. Работа кабинетов (пополнение учебно-методической базы).
5. Самообразование классных руководителей (работа над методической темой, курсовое обучение, аттестация, семинары, мастер-классы).
6. Неформальное общение (поздравление именинников, обсуждение, групповая рефлексия деятельности МО).

Сроки	Тема заседания	Ответственные
-------	----------------	---------------

август	«Организация воспитательной работы в школе на 2017-2018 учебный год». 1. Анализ работы ШМО КР за 2017-2018 учебный год. 2. Планирование работы ШМО КР на 2018-2019 учебный год: • План мероприятий на 2018-2019 учебный год Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска и подведомственных образовательных учреждений • Годовая циклограмма общешкольных мероприятий МБОУ «СШ №27» на 2018-2019 учебный год 3. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы в школе в 2018-2019 учебном году: функциональные обязанности классного руководителя, положение о школьной форме.	Зам директора по ВР Головинова О.В. Руководитель ШМО классных руководителей Карпова О.Ю. Классные руководители
ноябрь	Применение инновационных технологий в воспитательной работе. Как сделать классное дело интересным и содержательным? 1. Применение инновационных технологий в воспитательной работе. 2. Ярмарка педагогических идей на тему: «Как сделать классное дело интересным и содержательным». Круглый стол. 3. Роль классного руководителя в системе воспитания школьников в условиях реализации ФГОС.	Зам директора по ВР Головинова О.В Руководитель ШМО классных руководителей Карпова О.Ю. Классные руководители
январь	Нравственно-патриотическое воспитание школьников через различные виды деятельности. 1. Традиционные подходы в духовно-нравственном воспитании учащихся. Стратегия работы классных руководителей с семьями учащихся.	Зам директора по ВР Головинова О.В. Руководитель ШМО классных руководителей Карпова О.Ю. Классные руководители

	2.Современные формы работы по духовно-нравственному воспитанию. 3. Малые формы работы с детьми, как средство развития индивидуальных способностей учащихся. 4. Взаимодействие семьи и школы: проблемы и пути их решения. 5. Практическая часть: из опыта работы классных руководителей. Формы взаимодействия семьи и школы, способствующие формированию нравственных качеств личности учащихся: -творческие конкурсы -диагностирование -ролевые игры 6. Обзор методической литературы 7.Корректировка планов воспитательной работы на второе полугодие.	
март	«Системный подход к решению проблемы формирования активной гражданской позиции обучающихся» 1. Современные воспитательные технологии и формирование активной гражданской позиции. 2. Использование возможностей детских общественных объединений для усиления роли гражданско-патриотического воспитания и формирование здорового образа жизни. 3. Из опыта работы по формированию активной гражданской позиции. 4	Зам директора по ВР Головинова О.В. Руководитель ШМО классных руководителей Карпова О.Ю. Классные руководители
май	Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса, воспитательной системы». 1.Итоги работы классных коллективов за 2018-2019 учебный год.	Зам директора по ВР Головинова О.В.

	2.Результаты диагностических исследований в классных коллективах. 3.Диагностика уровня воспитанности классного коллектива. 4.Анализ деятельности МО классных руководителей за 2018-2019 учебный год. 5.Составление перспективного плана работы МО классных руководителей на 2019-2020 учебный год. Методическая конференция «Мастерская педагогического опыта».	Руководитель ШМО классных руководителей Карпова О.Ю. Классные руководители
--	--	--

